



SOCIAL ENTERPRISE – TUNTUTAN DEWAN PENGURUS YANG TIPIKAL/KHAS

Apakah Dewan Pengurus mempunyai keterampilan dibawah ini?

Keterampilan (Skill)	Contoh
Representasi	Mampu mewakili pandangan para pemangku kepentingan utama Mampu memberikan umpan balik dan mempunyai tanggung gugat (be accountable) kepada para pemangku kepentingan
Manajemen	Mempunyai Sekretaris organisasi yang kompeten Pemimpin rapat dan keterampilan memimpin rapat Memahami tanggung jawab Direktur Dapat mensupervisi pekerjaan Manajer
Perencanaan	Mampu membuat keputusan kebijakan Mampu menetapkan dan memonitor strategi jangka panjang Mampu menetapkan tujuan dan sasaran
Pemasaran	Mampu menentukan dan meninjau strategi pemasaran Dapat membuat keputusan pemasaran
Keuangan	Mampu menetapkan dan meninjau strategi pendanaan Mampu memahami Manajemen Akuntansi Mampu membuat keputusan keuangan
Sumberdaya Manusia	Mampu menetapkan dan meninjau kebijakan kepegawaian Mampu merekrut dan mendukung Manajer
Tujuan Sosial	Dapat menentukan tujuan sosial Mengelola Audit Sosial Memahami kebutuhan dari penerima manfaat utama
Komitmen	Dapat menghadiri rapat Mampu menjalankan tugas Dewan Pengurus Siap mengikuti pelatihan yang relevan
Promosi	Mampu mempromosikan dan memimpin organisasi pada berbagai tingkat a.l., badan pendanaan (Funding bodies), kelompok masyarakat dan Dewan legalitas (Statutory bodies)

Apakah Dewan Pengurus mampu menjalankan fungsi ini?

- Menetapkan Kebijakan dan Strategi
- Bertindak sebagai wakil/Representative
- Menjalankan Audit Sosial
- Mengatasi konflik
- Memberikan nasihat dan arahan kepada manajemen
- Mengelola para Manajer